



今日企業が必要としているのは、一人ひとりの人間の強みと責任を最大限に広げるとともに、彼らの視野と努力に共通の方向を与え、チームワークを発揮させるようなマネジメントの原理である。そして、彼ら一人ひとりの目標と共同の利益とを調和させるようなマネジメントの原理である。これらのことを可能にする唯一の原理が**目標と自己管理によるマネジメント**である。

**評価のための目標管理ではなく、
マネジメントを効果的に進めるための目標管理**